



**Republika e Kosovës**  
**Republika Kosova – Republic of Kosovo**  
**Komuna e Mamushës**  
**Opština Mamusa– Municipality of Mamushaa**

Kosova Cumhuriyeti Resmî Gazetesi'nin 28/04 sayılı, Haziran 2008 tarihli nüshasında yayımlanan 03/L-040 sayılı Yerel Özyönetim Kanunu'nun 13 ve 58. maddeleri, Yerinden Edilmiş Kişilerin Geri Dönüşü ve Sürdürülebilir Çözümler hakkında 01/2018 sayılı (QRK) Yönetmeliğin 24. maddesi ile Mamuşa Belediyesi Tüzüğü'nün ... maddesine dayanarak aşağıdaki:

**K A R A R**

I. Belediye Geri Dönüş Komisyonu'nun kurulmasına,

II. Belediye Geri Dönüş Komisyonu aşağıdaki kurumlardan 6 üyeden oluşur:

1. **Ajet Sadiki** – BGTGO (Belediye Topluluklar ve Geri Dönüş Ofisi); Başkan
2. **Buyar Mazrek** Eğitim; Üye
3. **Emre Şala** Sağlık, Çalışma ve Sosyal Refah; Üye
4. **Levent Mazrek** Kamu Hizmetleri, Planlama ve Şehircilik; Üye
5. **Güner Morina** Jeodezi, Kadastro ve Mülkiyet; Üye
6. **Ivan Savić** TGB temsilcisi; Üye

III. İkili projelerde, Belediye Geri Dönüş Komisyonu'nda donör- bağış temsilcisinin katılımı ve rolü, TGB, belediye ve donör arasında yapılacak anlaşma ile düzenlenir.

IV. UNHCR, Belediye Geri Dönüş Komisyonu'nda danışman rolüne sahiptir.

V. Belediye Geri Dönüş Komisyonu'nun yapısı etnik ve cinsiyet dengelerini yansıtmalı olup, izleme amacıyla sivil toplum kuruluşlarına ve uluslararası kuruluşlara açık olacaktır.

VI. Belediye Geri Dönüş Komisyonu, tavsiye niteliğinde bir organ olup, karar verilmek üzere dosyaları Topluluklar ve Geri Dönüş Bakanlığı bünyesindeki Merkezî İnceleme Komisyonu'na sunar.

VII. Bu karar, imzalandığı tarihte yürürlüğe girer.

**Kararın dağıtımı:**

Komisyon Üyelerine  
Topluluklar ve Geri Dönüş Bakanlığı'na  
Arşive

**Tarih:** 16/03/2026





Republika e Kosovës – Kosova Cumhuriyeti  
Republika Kosova – Republic of Kosovo

Mamuşa Belediyesi – Komuna e Mamushës  
Opština Mamuša – Municipality Of Mamusa



02. Nr. 62/26

Tarih: 13.03.2026

Mamuşa Belediyesi Başkanı, 03/L-040 sayılı Yerel Yönetim Yasası'nın 13 ve 58'inci maddeleri ile 62. maddesinin 62.2 fıkrasına ve 001/2008 sayılı Mamuşa Belediyesi Tüzüğü'nün 82. maddesine dayanarak, Mamuşa Belediyesi Planlana, Şehirleşme, Jeodezi ve Kadastro Müdürlüğü Müdürünün atanması ile ilgili olarak şu kararı almıştır:

### K A R A R

I. Sn. Güner Morina, Mamuşa Belediyesi Planlana, Şehirleşme, Jeodezi ve Kadastro Müdürlüğü'ne Müdür olarak atanmıştır.

II. Ücret ödemesi, 08/L-196 sayılı Kamu Sektöründe Ücretler Yasası uyarınca Y23 sınıfı, katsayı 8.70'e göre yapılacaktır.

III. Mamuşa Belediyesi Planlana, Şehirleşme, Jeodezi ve Kadastro Müdürlüğü Müdürünün görev ve sorumlulukları, 03/L-040 sayılı Yerel Yönetim Yasası, Mamuşa Belediyesi Statüsü ve yürürlükteki diğer yasalarda belirlenmiştir; ayrıca Müdür, Belediye Başkanı tarafından verilen ek görevleri de yerine getirir.

IV. Müdür, 08/L-108 sayılı Malvarlığının Beyanı, Kaynağı ve Kontrolü ile Hediyeler Yasası uyarınca mal beyanında bulunmakla yükümlüdür.

V. Müdürün görevi, Belediye Başkanının görev süresinin sona ermesi veya Belediye Başkanı tarafından başka bir karar alınması ile sona erer.

VI. Bu karar, Belediye Başkanı tarafından imzalandığı anda yürürlüğe girer.

#### Bilgilendirilir:

- Sn. Güner Morina
- Personel Ofisi
- Arşiv





Republika e Kosovës – Kosova Cumhuriyeti  
Republika Kosova – Republic of Kosovo

Mamuşa Belediyesi – Komuna e Mamushës  
Opština Mamuša – Municipality Of Mamusa



02. Nr. 60/26

Tarih: 12.03.2026

Mamuşa Belediyesi Başkanı, 03/L-040 sayılı Yerel Yönetim Yasası'nın 13 ve 58'inci maddeleri ile 62. maddesinin 62.2 fıkrasına ve 001/2008 sayılı Mamuşa Belediyesi Tüzüğü 82 maddesine dayanarak, Mamuşa Belediyesi Sağlık ve Sosyal Refah Müdürlüğü Müdürünün atanması:

### K A R A R

I. Sayın Emre Şala, Mamuşa Belediyesi Sağlık ve Sosyal Refah Müdürlüğüne Müdür olarak atanmıştır.

II. Ücret ödemesi, Kamu Sektöründe Ücretler Yasası 08/L-196 uyarınca Y23 sınıfı, katsayı 8.70'e göre yapılacaktır.

III. Mamuşa Belediyesi Sağlık ve Sosyal Refah Müdürlüğü Müdürünün görev ve sorumlulukları, 03/L-040 sayılı Yerel Yönetim Yasasında, Mamuşa Belediyesi Statüsünde ve yürürlükteki diğer yasalarda belirlenmiştir; ayrıca Belediye Başkanı tarafından verilen ek görevleri de yerine getirir.

IV. Müdür, 08/L-108 sayılı Malvarlığının Beyanı, Kaynağı ve Kontrolü ile Hediyeler Yasasına uygun olarak mal beyanında bulunmakla yükümlüdür.

V. Müdürün görevi, Belediye Başkanının görev süresinin sona ermesiyle veya Belediye Başkanı tarafından başka bir karar alınmasıyla sona erer.

VI. Bu karar, Belediye Başkanı tarafından imzalandığı anda yürürlüğe girer.

#### Bilgilendirilir:

- Sayın Emre Şala
- Personel Ofisi
- Arşiv

Mamuşa Belediyesi Başkanı

Abdülhadi Krasnić





Republika e Kosovës – Kosova Cumhuriyeti  
Republika Kosova – Republic of Kosovo

Mamuşa Belediyesi – Komuna e Mamushës  
Opština Mamuša – Municipality Of Mamusa



## BAŞKANLIK OFİSİ

02 No: 58-26

Tarih: 06.03.2026

Mamuşa Belediyesi

03/L-040 sayılı Yerel Öz Yönetim Kanunu'nun 13. maddesi ve 58. maddesinin (b) bendi, 08/L-197 sayılı Kamu Görevlileri Kanunu'nun 60. maddesi, (KHK) 01/2024 sayılı Sivil Memurların Disiplini Hakkında Yönetmeliğin 10. maddesi ve 01.12.2008 tarihli Mamuşa Belediyesi Statüsü'nün 82. maddesine dayanarak, Mamuşa Belediye Başkanı aşağıdaki kararı alır:

### K A R A R

#### Disiplin Komisyonunun Oluşturulması Hakkında

#### I

Mamuşa Belediyesi yönetimi altında bulunan ve 08/L-197 sayılı Kamu Görevlileri Kanunu'nun 5. maddesinde belirtilen kamu görevlisi kategorilerine dâhil olan personelin; görev yükümlülüklerine ilişkin hafif ve ağır disiplin ihlalleri, diğer yasal yükümlülükler ile etik davranış kurallarının ihlali durumlarında disiplin idari prosedürünü yürütmek amacıyla Disiplin Komisyonu oluşturulur.

#### II

Komisyon aşağıdaki üyelerden oluşur:

- Fitore Bytyçi – Vekâleten Personel Yöneticisi, Komisyon Başkanı
- Suna Morina – Hukukçu, Üye
- Mirat Morina – Aile Sağlığı Ana Merkezi (ASAM) temsilcisi, Üye
- Bilyamin Mazrek – Eğitim Müdürlüğü (BEM) temsilcisi, Üye
- Nazmi Morina – Genel İdare temsilcisi, Üye

#### III

Disiplin Komisyonunun görev ve sorumlulukları; 08/L-197 sayılı Kamu Görevlileri Kanunu, 01/2024 sayılı Sivil Memurların Disiplini Hakkında Yönetmelik ve 03/L-212 sayılı İş Kanunu'nun 85. maddesinde öngörülen kurum içi düzenlemeler çerçevesinde yerine getirilir, Komisyon üyelerinin görev süresi iki (2) yıldır.

#### VI

Bu kararın yürürlüğe girmesiyle birlikte, 11.06.2024 tarihli ve 02.No.92/24 sayılı karar yürürlükten kaldırılır.

**Bu karar aşağıdakilere bildirilir:**

- Atananlar
- Belediye Müdürlükleri
- Personel Birimi

Kryetari i Komunës së Mamushës  
**Abdullahi Krasniç**



Republika e Kosovës – Kosova Cumhuriyeti  
Republika Kosova – Republic of Kosovo

Mamuşa Belediyesi – Komuna e Mamushës  
Opština Mamuša – Municipality Of Mamusa



## BAŞKANLIK OFİSİ

02. No: 57 -26

Tarih: 06.03.2026

03/L-040 sayılı Yerel Öz Yönetim Kanunu'nun 13 ve 58 (b) maddelerine, 05/L-031 sayılı Genel İdari Usul Kanunu'na ve 01.12.2008 tarihli Mamuşa Belediyesi Statüsü'nün 82. maddesine dayanarak, Mamuşa Belediye Başkanı aşağıdaki:

### K A R A R I

#### Şikayetlerin İncelenmesi Komisyonunun Oluşturulması Hakkında

#### I

Kamu görevlisi kategorilerine giren personelin, çalışma ilişkisinden doğan haklarının ihlal edildiğini iddia etmeleri, işe alım (rekabet) prosedürlerinde haklarının ihlal edildiğini ileri sürmeleri veya kurum içinde ortaya çıkan diğer Şikayetlerin incelenmesi amacıyla İtirazların İncelenmesi Komisyonu oluşturulur.

#### II

Komisyon aşağıdaki üyelerden oluşur:

- Mehmet Morina – Komisyon Başkanı
- Alban Sadiki – Üye
- Esra Osi – Üye

#### III

Bu kararın II. maddesinde belirtilen Komisyonun görevi; Mamuşa Belediyesinde ve bağlı kurumlarında görev yapan kamu görevlileri tarafından yapılan Şikayetler incelemek ve karara bağlamaktır. Bu kapsamda özellikle disiplin komisyonu kararlarına karşı yapılan Şikayetler ile çalışma ilişkisinden doğan hakların ihlal edildiği, açık rekabet (işe alım) hakkının ihlal edildiği iddiaları ve Kosova Cumhuriyeti'nde yürürlükte olan ilgili yasal ve alt yasal düzenlemelerle belirlenen diğer Şikayetler değerlendirilir. Bu yetki, Mamuşa Belediyesi'ne bağlı kurumlar olan Aile Hekimliği Ana Merkezi (ASAM– Aile Sağlığı Ana Merkezi) ile ilk ve orta dereceli okulları da kapsar.

#### IV

İtirazların İncelenmesi Komisyonunun görev süresi, bu kararın yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iki (2) yıldır.

#### Bu karar aşağıdakilere bildirilir:

Atananlar  
Belediye Müdürlükleri  
İnsan Kaynakları Birimi (NJMBNJ)  
Arşiv

Mamuşa Belediye Başkanı

Abdülhadi Krasnić





Republika e Kosovës – Kosova Cumhuriyeti  
Republika Kosova – Republic of Kosovo

Mamuşa Belediyesi – Komuna e Mamushës  
Opština Mamuša – Municipality Of Mamusa



02 Nr. 50 /26

Tarih: 02.03.2026

Mamuşa

03/L-040 Sayılı Yerel Yönetim Kanunu'nun 58. Maddesi, 08/l-196 Sayılı Kamu Sektöründeki Maaşlara İlişkin Kanun'un 15. ve 16. Maddeleri, 03/l-212 Sayılı İş Kanunu'nun 55. Maddesi ile bağlantılı olarak 05/l-031 Sayılı Genel İdari Usul Kanunu'nun 44. ve 46. Maddeleri, 23.02.2026 tarihli ve 02 Nr: 018/26 protokol numaralı İş Sözleşmesi ve 01.12.2008 tarihli Mamuşa Belediyesi Statüsü'nün 82. Maddesi (01/2008) uyarınca, Mamuşa Belediye Başkanı aşağıdaki kararı alır:

**Maaş Bordrosuna Giriş Ve Geriye Dönük Ödemeye Dair Karar**

**Madde 1**

Mamuşa Belediyesi, yani Eğitim Müdürlüğü tarafından ilan edilen **Türkçe Öğretmeni** pozisyonu için yapılan sınavı kazanan ve 23.02.2026 tarihinde, 02 Nr.:18/26 protokol numaralı (23.02.2026 tarihli) İş Sözleşmesi'ni imzalayan Sayın **Gülben Mazrek, ATATÜRK Lisesi'nde (Y.L.O.) Türkçe Öğretmeni** pozisyonuna atanmıştır.

**Madde 2**

Belediye Eğitim Müdürlüğü, adı geçen kişinin maaş bordrosuna girişini sağlamak üzere, 02Nr.:18/26 protokol numaralı (23.02.2026 tarihli) İş Sözleşmesi'ne istinaden, **Kamu Hizmeti Görevlisi** kategorisi, **E17 Sınıfı, 6.8 katsayısı** ile gerekli belgeleri **Kosova Hazinesi'ne, Maliye Bakanlığı'na (KHMB)** iletmekle yükümlüdür.

**Madde 3**

Belediye Eğitim Müdürlüğü, adı geçen kişi için, 02 Nr.:18/26 protokol numaralı (23.02.2026 tarihli) İş Sözleşmesi'ne istinaden, 23.02.2026 tarihinden 28.02.2026 tarihine kadar olan dönemi kapsayan ve toplam tutarı **160.29 € (yüz altmış euro yirmi dokuz sent)** olan **geriye dönük ödeme** için gerekli belgeleri **Kosova Hazinesi'ne, Maliye Bakanlığı'na (KHMB)** iletmekle yükümlüdür.

**Madde 4**

Bu karar, imzalandığı tarihte yürürlüğe girer.

## GEREKÇE

Sayın **Gülben Mazrek**, yetkili makam tarafından ilan edilen "**ATATÜRK Lisesi'nde Türkçe Öğretmeni**" pozisyonu için yapılan kamuya açık sınava başvurmuştur. Sınav ve değerlendirme süreçlerinin tamamlanmasının ardından bu sınavı kazandığı ilan edilmiştir. Buna istinaden, **23.02.2026** tarihinde, görevini yürütmek üzere **02 Nr.:18/26** protokol numaralı (23.02.2026 tarihli) **İş Sözleşmesi**'ni imzalamıştır. Sayın **Gülben Mazrek**'in İş Sözleşmesi'ni **23.02.2026** tarihinde imzalamış olduğu dikkate alındığında, kendisine **23.02.2026** tarihinden **28.02.2026** tarihine kadar olan dönem için toplam **160.29 €** tutarında geriye dönük ödeme yapılması gerekmektedir. **08/L-196 Sayılı Kamu Sektöründeki Maaşlara İlişkin Kanun** hükümlerine dayanılarak ve Sayın **Gülben Mazrek**'in iş ilişkisine resmen başlamış olduğu göz önünde bulundurularak, belirlenen pozisyon ve ilgili katsayıya göre maaş bordrosuna dahil edilmesi zorunludur.

- B.E.M
- Maaş sistemi – Hazine (KHMB)
- Arşiv

**Mamuşa Belediye Başkanı**

**Abdülhadi Krasniç**





Republika e Kosovës – Kosova Cumhuriyeti  
Republika Kosova – Republic of Kosovo

Mamuşa Belediyesi – Komuna e Mamushës  
Opština Mamuša – Municipality Of Mamusa



02 Nr. 49 /26

Tarih: 02.03.2026

Mamuşa

03/L-040 Sayılı Yerel Yönetim Kanunu'nun 58. Maddesi, 08/I-196 Sayılı Kamu Sektöründeki Maaşlara İlişkin Kanun'un 15. ve 16. Maddeleri, 03/I-212 Sayılı İş Kanunu'nun 55. Maddesi ile bağlantılı olarak 05/I-031 Sayılı Genel İdari Usul Kanunu'nun 44. ve 46. Maddeleri, 25.02.2026 tarihli ve 02.No:20/26 protokol numaralı İş Sözleşmesi ve 01.12.2008 tarihli Mamuşa Belediyesi Statüsü'nün 82. Maddesi (01/2008) uyarınca, Mamuşa Belediye Başkanı aşağıdaki kararı alır:

**Maaş Bordrosuna Giriş Ve Geriye Dönük Ödemeye Dair Karar**

**Madde 1**

Sayın **Erkut Mazrek**, Mamuşa Belediyesi, yani Belediye Eğitim Müdürlüğü tarafından **ANADOLU İlköğretim Okulu'nda (A.İ.Ö.O.) Türkçe Öğretmeni** pozisyonu için ilan edilen sınavı kazanmıştır. 25.02.2026 tarihinde, 02.No:20/26 protokol numaralı (25.02.2026 tarihli) İş Sözleşmesi'ni imzalayarak **ANADOLU İlköğretim Okulu'nda Türkçe Öğretmeni** pozisyonuna atanmıştır.

**Madde 2**

**Belediye Eğitim Müdürlüğü**, adı geçen kişinin maaş bordrosuna girişini sağlamak üzere, 02.No:20/26 protokol numaralı (25.02.2026 tarihli) İş Sözleşmesi'ne istinaden, **Kamu Hizmeti Görevlisi** kategorisi, **E19 Sınıfı, 6.6 katsayısı** ile gerekli belgeleri **Kosova Hazinesi'ne, Maliye Bakanlığı'na (KHMB)** iletmekle yükümlüdür.

**Madde 3**

**Belediye Eğitim Müdürlüğü**, adı geçen kişi için, 02.No:20/26 protokol numaralı (25.02.2026 tarihli) İş Sözleşmesi'ne istinaden, 25.02.2026 tarihinden 28.02.2026 tarihine kadar olan dönemi kapsayan ve toplam tutarı **103.71 € (yüz üç euro yetmiş bir sent)** olan geriye dönük ödeme için gerekli belgeleri **Kosova Hazinesi'ne, Maliye Bakanlığı'na (KHMB)** iletmekle yükümlüdür.

**Madde 4**

Bu karar, imzalandığı tarihte yürürlüğe girer.

**GEREKÇE**

Sayın **Erkut Mazrek**, yetkili makam tarafından ilan edilen "**ANADOLU İlköğretim Okulu'nda Türkçe Öğretmeni**" pozisyonu için yapılan kamuya açık sınava başvurmuştur. Sınav ve değerlendirme süreçlerinin tamamlanmasının ardından bu sınavı kazandığı ilan edilmiştir. Buna istinaden, 25.02.2026 tarihinde, görevini

yürütmek üzere **02.No:20/26** protokol numaralı (25.02.2026 tarihli) **İş Sözleşmesi**'ni imzalamıştır.

Sayın **Erkut Mazrek**'in İş Sözleşmesi'ni **25.02.2026** tarihinde imzalamış olduğu dikkate alındığında, kendisine **25.02.2026** tarihinden **28.02.2026** tarihine kadar olan dönem için toplam **103.71 €** tutarında geriye dönük ödeme yapılması gerekmektedir.

**08/L-196 Sayılı Kamu Sektöründeki Maaşlara İlişkin Kanun** hükümlerine dayanılarak ve Sayın **Erkut Mazrek**'in iş ilişkisine resmen başlamış olduğu göz önünde bulundurularak, belirlenen pozisyon ve ilgili katsayıya göre maaş bordrosuna dahil edilmesi zorunludur.

DAĞITIM :

- B.E.M
- Maaş sistemi – Hazine (KHMB)
- Arşiv

**Mamuşa Belediye Başkanı**

**Abdülhadi Krasnic**





## GEREKÇE

Kişisel numarası [REDACTED] olan Sayın **Alban Sadiki**, Mamuşa Belediyesi'nde **Mal Görevlisi** pozisyonunda istihdam edilmekte iken, yetkili makam tarafından ilan edilen "**Emlak Vergilendirme Sektörü Şefi**" pozisyonu için yapılan kamuya açık sınava başvurmuştur.

Sınav ve değerlendirme süreçlerinin tamamlanmasının ardından adı geçen kişi bu sınavı kazandığı ilan edilmiştir. Buna istinaden, **23.02.2026** tarihinde, **Emlak Vergilendirme Sektörü Şefi** pozisyonunda görevini yürütmek üzere **02.No:21/26** protokol numaralı (23.02.2026 tarihli) **İşe Atama Belgesi**'ni imzalamıştır.

Sayın **Alban Sadiki**'nin İşe Atama Belgesi'ni **23.02.2026** tarihinde imzaladığı ve bu tarihten itibaren yeni görevine başladığı dikkate alındığında, kendisine **23.02.2026** tarihinden **28.02.2026** tarihine kadar olan dönem için toplam **56.81 €** tutarında geriye dönük ödeme yapılması gerekmektedir.

**08/L-196 Sayılı Kamu Sektöründeki Maaşlara İlişkin Kanun** hükümlerine dayanılarak ve Sayın **Alban Sadiki**'nin yeni pozisyonunda iş ilişkisine resmen başlamış olduğu göz önünde bulundurularak, adı geçen kişinin **Emlak Vergilendirme Sektörü Şefi** pozisyonu için belirlenen pozisyon ve ilgili katsayıya göre maaş bordrosuna dahil edilmesi zorunludur.

- Kişi
- Maaş sistemi – Hazine (K.H.M.B)
- Arşiv

**Mamuşa Belediye Başkanı**

**Abdülhadi Krasnić**





Republika e Kosovës – Kosova Cumhuriyeti  
Republika Kosova – Republic of Kosovo

Mamuşa Belediyesi – Komuna e Mamushës  
Opština Mamuša – Municipality Of Mamusa



02 Nr. 51/26

Tarih: 02.02.2026

Mamuşa

03/L-040 Sayılı Yerel Yönetim Kanunu'nun 58. Maddesi, 08/l-196 Sayılı Kamu Sektöründeki Maaşlara İlişkin Kanun'un 15. ve 16. Maddeleri, 03/l-212 Sayılı İş Kanunu'nun 55. Maddesi ile bağlantılı olarak 05/l-031 Sayılı Genel İdari Usul Kanunu'nun 44. ve 46. Maddeleri, 25.02.2026 tarihli ve 02.No:019/26 protokol numaralı İş Sözleşmesi ve 01.12.2008 tarihli Mamuşa Belediyesi Statüsü'nün 82. Maddesi (01/2008) uyarınca, Mamuşa Belediye Başkanı aşağıdaki karar alır:

**Maaş Bordrosuna Giriş Ve Geriye Dönük Ödemeye Dair Karar**

**Madde 1**

Kişisel numarası (000001600) olan Sayın Eda Mazrek, Mamuşa Belediyesi, yani Eğitim Müdürlüğü tarafından ATATÜRK Lisesi'nde (L.Y.O.) Psikoloji Dersi Öğretmeni pozisyonu için ilan edilen sınavı kazanmıştır. 25.02.2026 tarihinde, 02.No:019/26 protokol numaralı (25.02.2026 tarihli) İş Sözleşmesi'ni imzalayarak ATATÜRK Lisesi'nde Psikoloji Dersi Öğretmeni pozisyonuna atanmıştır.

**Madde 2**

Belediye Eğitim Müdürlüğü, adı geçen kişinin maaş bordrosuna girişini sağlamak üzere, 02.No:019/26 protokol numaralı (25.02.2026 tarihli) İş Sözleşmesi'ne istinaden, Kamu Hizmeti Görevlisi kategorisi, E17 Sınıfı, 6.8 katsayısı ile gerekli belgeleri Kosova Hazinesi'ne, Maliye Bakanlığı'na (K.H.M.B.) iletmekle yükümlüdür.

**Madde 3**

Belediye Eğitim Müdürlüğü, adı geçen kişi için, 02.No:019/26 protokol numaralı (25.02.2026 tarihli) İş Sözleşmesi'ne istinaden, 25.02.2026 tarihinden 28.02.2026 tarihine kadar olan dönemi kapsayan ve toplam tutarı 106.86 € (yüz altı euro seksen altı sent) olan geriye dönük ödeme için gerekli belgeleri Kosova Hazinesi'ne, Maliye Bakanlığı'na (K.H.M.B.) iletmekle yükümlüdür.

**Madde 4**

Bu karar, imzalandığı tarihte yürürlüğe girer.

## GEREKÇE

Kişisel numarası [REDACTED] olan Sayın **Eda Mazrek**, yetkili makam tarafından ilan edilen "**ATATÜRK Lisesi'nde Psikoloji Dersi Öğretmeni**" pozisyonu için yapılan kamuya açık sınava başvurmuştur. Sınav ve değerlendirme süreçlerinin tamamlanmasının ardından bu sınavı kazandığı ilan edilmiştir. Buna istinaden, **25.02.2026** tarihinde, görevini yürütmek üzere **02.No:019/26** protokol numaralı (25.02.2026 tarihli) **İş Sözleşmesi**'ni imzalamıştır.

Sayın **Eda Mazrek**'in İş Sözleşmesi'ni **25.02.2026** tarihinde imzalamış olduğu dikkate alındığında, kendisine **25.02.2026** tarihinden **28.02.2026** tarihine kadar olan dönem için toplam **106.86 €** tutarında geriye dönük ödeme yapılması gerekmektedir.

**08/L-196 Sayılı Kamu Sektöründeki Maaşlara İlişkin Kanun** hükümlerine dayanılarak ve Sayın **Eda Mazrek**'in iş ilişkisine resmen başlamış olduğu göz önünde bulundurularak, belirlenen pozisyon ve ilgili katsayıya göre maaş bordrosuna dahil edilmesi zorunludur.

Me këtë vendim njoftohet :

- B.E.M
- Maaş sistemi – Hazine (KHMB)
- Arşiv

**Mamuşa Belediye Başkanı**

**Abdülhadi Krasniç**





Republika e Kosovës – Kosova Cumhuriyeti  
Republika Kosova – Republic of Kosovo

Mamuşa Belediyesi – Komuna e Mamushës  
Opština Mamuša – Municipality Of Mamusa



02 Nr. 52/26

Tarih: 02.03.2026

Mamuşa

03/L-040 Sayılı Yerel Yönetim Kanunu'nun 58. Maddesi, 08/I-196 Sayılı Kamu Sektöründeki Maaşlara İlişkin Kanun'un 15. ve 16. Maddeleri, 03/I-212 Sayılı İş Kanunu'nun 55. Maddesi ile bağlantılı olarak 05/I-031 Sayılı Genel İdari Usulal Kanunu'nun 44. ve 46. Maddeleri, 26.02.2026 tarihli ve 02. Nr: 21/26 protokol numaralı İş Sözleşmesi ve 01.12.2008 tarihli Mamuşa Belediyesi Statüsü'nün 82. Maddesi (01/2008) uyarınca, Mamuşa Belediye Başkanı aşağıdaki kararı alır:

**Maaş Bordrosuna Giriş Ve Geriye Dönük Ödemeye Dair Karar**

**Madde 1**

Kimlik numarası [REDACTED] olan Sayın Türan Şala, Mamuşa Belediyesi, yani Belediye Eğitim Müdürlüğü tarafından ATATÜRK Lisesi'nde (L.Y.O ) Beden Eğitimi Öğretmeni pozisyonu için ilan edilen sınavı kazanmıştır. 26.02.2026 tarihinde, 02. Nr: 21/26 protokol numaralı (26.02.2026 tarihli) İş Sözleşmesi'ni imzalayarak ATATÜRK Lisesi'nde Beden Eğitimi Öğretmeni pozisyonuna atanmıştır.

**Madde 2**

Belediye Eğitim Müdürlüğü, adı geçen kişinin maaş bordrosuna girişini sağlamak üzere, 02. Nr: 21/26 protokol numaralı (26.02.2026 tarihli) İş Sözleşmesi'ne istinaden, Kamu Hizmeti Görevlisi kategorisi, E 17 Sınıfı, 6.8 katsayısı ile gerekli belgeleri Kosova Hazinesi'ne, Maliye Bakanlığı'na (MFPT) iletmekle yükümlüdür.

**Madde 3**

Belediye Eğitim Müdürlüğü, adı geçen kişi için, 02. Nr: 21/26 protokol numaralı (26.02.2026 tarihli) İş Sözleşmesi'ne istinaden, 26.02.2026 tarihinden 28.02.2026 tarihine kadar olan dönemi kapsayan ve toplam tutarı 80.14 € (seksen euro on dört sent) olan geriye dönük ödeme için gerekli belgeleri Kosova Hazinesi'ne, Maliye Bakanlığı'na (KHMB) iletmekle yükümlüdür.

**Madde 4**

Bu karar, imzalandığı tarihte yürürlüğe girer.

**GEREKÇE**

Kişisel numarası [REDACTED] olan Sayın Türan Şala, yetkili makam tarafından ilan edilen "ATATÜRK Lisesi'nde Beden Eğitimi Öğretmeni" pozisyonu için yapılan kamuya açık sınava başvurmuştur. Sınav ve değerlendirme süreçlerinin tamamlanmasının ardından bu sınavı kazandığı ilan edilmiştir. Buna istinaden, 26.02.2026 tarihinde, ATATÜRK Lisesi'nde Beden Eğitimi Öğretmeni pozisyonunda görevini yürütmek üzere 02. Nr: 21/26 protokol numaralı (26.02.2026 tarihli) İş Sözleşmesi'ni imzalamıştır.

Sayın **Türan Şala**'nın İş Sözleşmesi'ni **26.02.2026** tarihinde imzalamış olduğu dikkate alındığında, kendisine **26.02.2026** tarihinden **28.02.2026** tarihine kadar olan dönem için toplam **80.14 €** tutarında geriye dönük ödeme yapılması gerekmektedir.

**08/L-196 Sayılı Kamu Sektöründeki Maaşlara İlişkin Kanun** hükümlerine dayanılarak ve Sayın **Türan Şala**'nın iş ilişkisine resmen başlamış olduğu göz önünde bulundurularak, belirlenen pozisyon ve ilgili katsayıya göre maaş bordrosuna dahil edilmesi zorunludur.

Dağıtım :

- B.E.M
- Maaş sistemi – Hazine (KHMB)
- Arşiv

**Mamuşa Belediye Başkanı**

**Abdülhadi Krasnić**





Republika e Kosovës – Kosova Cumhuriyeti  
Republika Kosova – Republic of Kosovo

Mamuşa Belediyesi – Komuna e Mamushës  
Opština Mamuša – Municipality Of Mamusa



02 Nr. 47-26  
Tarih : 02.03/2026  
Mamuşa

03/L-040 Sayılı Yerel Yönetim Kanunu'nun 58. Maddesi, 08/I-196 Sayılı Kamu Sektöründeki Maaşlara İlişkin Kanun, 03/I-212 Sayılı İş Kanunu, 20.02.2026 tarihli ve 02 Nr: 43/26 protokol numaralı Önceki İşe İade Kararı ve 01.12.2008 tarihli Mamuşa Belediyesi Statüsü'nün 82. Maddesi uyarınca, Mamuşa Belediye Başkanı aşağıdaki kararı alır:

### MAAŞ KESİNTİSİNE DAİR KARAR

#### Madde 1

Sayın **Ramadan Mazrek**, Mamuşa Belediyesi'ndeki **A.S.M. (Aile Sağlığı Merkezi) Müdür Vekili** olarak **18.02.2026** tarihine kadar görev yapmıştır. Bu tarihten itibaren, **A.S.M.**'daki önceki görevi olan **Pratisyen Hekim** pozisyonuna iade edilmiştir.

#### Madde 2

Görev değişikliği, Hazine'ye bildirimlerin yapıldığı son tarih olan **10.02.2026**'dan sonra gerçekleştiğinden, Şubat ayı maaş bordrosunda değişiklik yapılması mümkün olmamıştır. Bu nedenle, **Şubat 2026** maaşı sistemde güncellenememiştir. Sonuç olarak, **08/I-196 Sayılı Kamu Sektöründeki Maaşlara İlişkin Kanun** uyarınca Pratisyen Hekim için belirlenen **H10-8.40** katsayılı maaş yerine, maaş **tam tutar üzerinden** ödenmiştir.

#### Madde 3

Bu nedenle, ödemenin yürürlükteki kamu sektörü maaş mevzuatına uygun hale getirilmesi amacıyla, **Mart 2026** maaşından **219.12 € (iki yüz on dokuz euro on iki sent)** tutarında bir kesinti yapılacaktır.

#### Madde 4

**Sağlık ve Sosyal Refah Müdürlüğü**, bu kararın uygulanması için gerekli tüm işlemleri yapmakla, **Madde 3**'te belirtilen kesintinin gerçekleştirilmesi de dahil olmak üzere yükümlüdür.

#### Madde 5

Bu kesinti yalnızca **Mart 2026** ayına uygulanacaktır. Amaç, çalışanın önceki görevine iadesi **18.02.2026** tarihinde gerçekleştiği ve maaş bordrosu değişiklikleri her ayın

yalnızca 10' una kadar yapılabildiği için tam tutar üzerinden ödenen Şubat ayı maaşını dengelemektir. Bu aydan sonra, çalışanın maaşı yürürlükteki mevzuata, yani Pratisyen Hekim için belirlenen H10-8.40 katsayısına uygun olarak ödenmeye devam edecektir.

#### Madde 6

Bu karar, imzalandığı tarihte yürürlüğe girer.

#### GEREKÇE

Sayın **Ramadan Mazrek**, Mamuşa Belediyesi'ndeki **A.S.M. Müdür Vekili** olarak **18.02.2026** tarihine kadar görev yapmış ve bu tarihte eski görevi olan **Pratisyen Hekim** pozisyonuna iade edilmiştir.

Maaş bordrosu güncellemelerine ilişkin idari prosedürler her ayın yalnızca 10' una kadar gerçekleştirilebildiğinden ve göreve iade işlemi bu tarihten sonra yapıldığından, çalışanın statüsü **Şubat 2026** ayı için güncellenememiştir. Sonuç olarak, o ayki maaşı tam tutar üzerinden ödenmiştir.

Verilerin incelenmesi, **08/1-196 Sayılı Kamu Sektöründeki Maaşlara İlişkin Kanun** hükümlerinin uygulanması ve ödemelerin fiili duruma göre düzenlenmesi yükümlülüğü doğrultusunda, **Şubat** ayında yapılan fazla ödemenin düzeltilmesi gerekmektedir. Bu düzeltme, bu tür durumlarda tazminat ve dengeleme işlemlerini düzenleyen yürürlükteki yasal hükümler ve mali kurallara dayanılarak, **Mart 2026** maaşından **219.12 €** kesinti yapılması yoluyla gerçekleştirilecektir.

**Mart 2026** ayından sonra, çalışanın maaşı, **08/1-196 Sayılı Kamu Sektöründeki Maaşlara İlişkin Kanun** uyarınca, Pratisyen Hekim için belirlenen H10-8.40 katsayısına uygun olarak ödenmeye devam edecektir.

#### Dağıtım:

- DSHMS
- Hazine -(KHMB)
- Arşiv

Mamuşa Belediye Başkanı

Abdühadi Krasnić

